

## Les Besoins en compétences du secteur ... sur les processus intégrés



**CMEG**  
ZA. de Cardonville  
14 740 BRETTEVILLE L'ORGUEILLEUSE  
Tel: 02.31.29.12.00.  
Email: cmeg@cmeg.fr

Directeur général: Gilles FLORENTIN  
Ingénieur étude de prix / intervention BIM : Benoît LÉBOIDRE

## SOMMAIRE

PREMIÈRE PARTIE :  
PRÉSENTATION DE CMEG

SECONDE PARTIE :  
LE BIM POUR CMEG

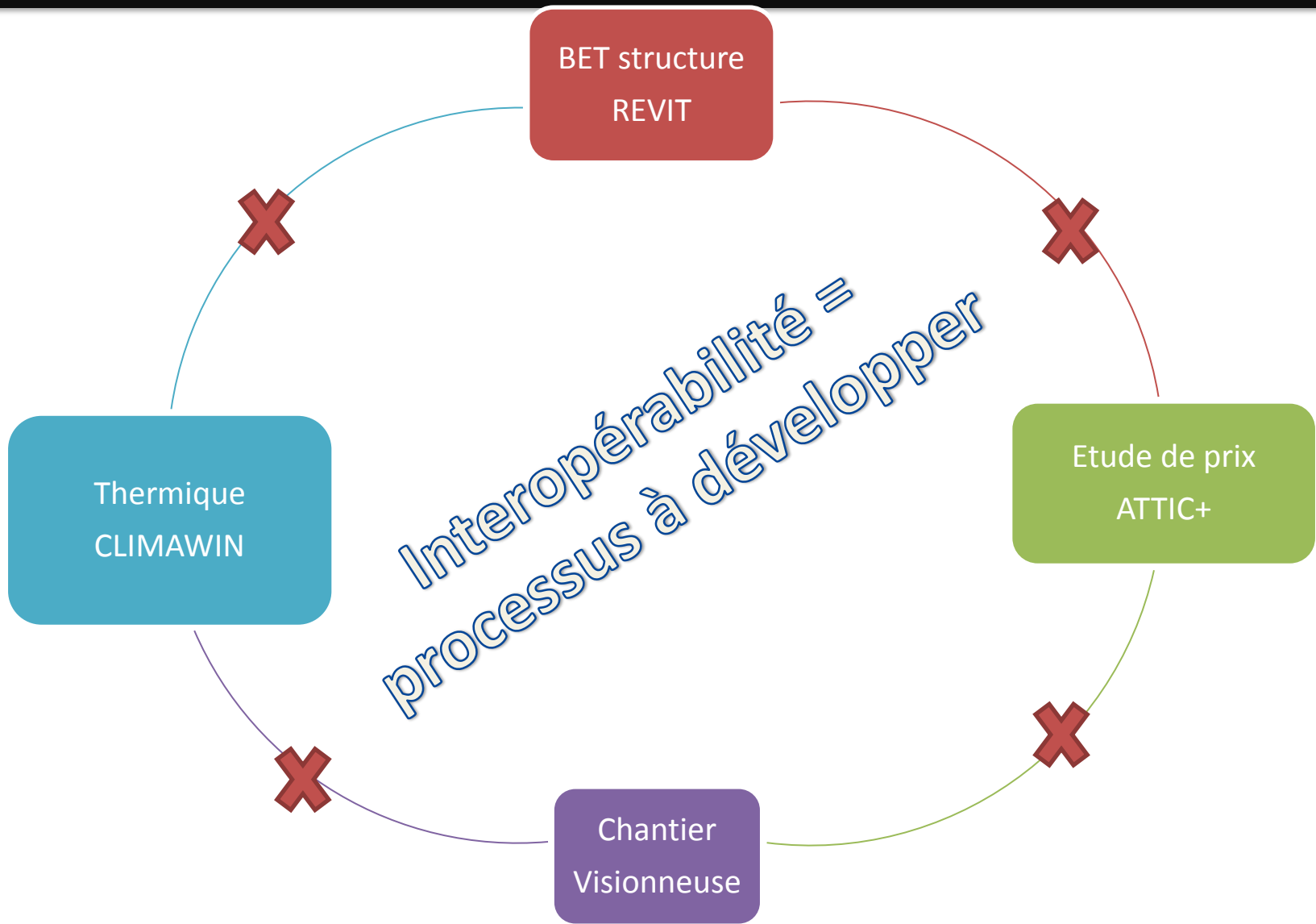
TROISIÈME PARTIE :  
LES EXPÉRIENCES ET  
DIFFICULTÉS

LES BESOINS EN COMPÉTENCES

## PRÉSENTATION CMEG

- SCOP
- Normandie + région parisienne
- 170 salariés
- CA = 45 M€
- BET structure / BET thermique / chiffrage / chantiers
- Corps d'état séparés, entreprise générale, conception-réalisation
- 3 logiciels compatibles maquette numérique
  - Revit structure
  - Climawin
  - Attic +

# LE BIM AUJOURD'HUI POUR CMEG (EN INTERNE)



## LE BIM AUJOURD'HUI POUR CMEG (EN EXTERNE)

### Aujourd'hui

- Lecture sur les logiciels
- Export à partir des logiciels
- Echange à partir d'une maquette
- Formation du personnel sur Revit, Attic et Climawin
- Investissement dans les licences informatiques

### Les enjeux pour demain

- Etre en mesure de répondre aux marchés en BIM
- Savoir échanger sous format BIM
- Etre capable de « piloter » un projet BIM
- Diminuer les ressaisies et optimiser les coûts

## LES PROBLÉMATIQUES

- Comment gérer un projet BIM?
  - BIM Manager : une compétence (et non un métier?)
- Quel retour sur investissement si GO en BIM Revit et autres corps d'état en 2D?
- Comment intégrer les processus pour concrétiser les projets ?
- Besoin de rentabiliser l'investissement à court terme

## LES EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES

### Les expériences

- Cas des conception-réalisation
- Besoin de chantier « pilote »
- Projet FFB – test et échange sur les logiciels (=erreur fréquente)

### Les besoins en compétences

- Le programme éducatif est en retard (constat)
- Jeunes diplômés = gestion de projet BIM + connaissances logiciels